



Protection libanaise pour gais, lesbiennes, transgenres, bisexuels et bisexuelles

2016

Rapport Annuel

Exercice du 1^{er} janvier 2016 au 31 décembre 2016

Pour obtenir un exemplaire supplémentaire de ce rapport, contactez-nous!

La reproduction en tout ou en partie de ce rapport est permise avec l'autorisation écrite de Helem Montréal.

Avertissement

Sauf dans les cas où le genre est mentionné de façon explicite, le masculin est utilisé dans ce rapport pour désigner les deux sexes, sans discrimination à l'égard des hommes et des femmes.



Les abréviations utilisées dans ce document:

AGA : Assemblée Générale Annuelle
AGS : Assemblée Générale Semi-annuelle
C.A : Conseil d'administration
CMGJ-LGBT : Coalition montréalaise des groupes jeunesse LGBT
CQ-LGBT : Conseil Québécois LGBT
FB : Facebook
LGBT : Lesbiennes, gais, bisexuel-le-s, transsexuels
LGBTQA : Lesbiennes, gais, bisexuel-le-s, transsexuels et leurs ami-e-s/allié-e-s
MIDI : Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion
OBNL : Organisme à But Non Lucratif
RBC : Royal Banque of Canada
UQAM : Université du Québec à Montréal

Merci ! Thank you !

À vous toutes et tous qui avez été à nos côtés cette année, un GRAND merci !

André Levesque
Brahim R.
Carole G.
Carole H.
Dana S.
Eli Jean Tahchi
Elie B.
Elton Woo
Jean-Paul Kerba
Karim H.
Marie-Pier Delisle
Michael Jarjour
Moe H.
Peter K.
Me Rabih Habib
Ralph Shayne
Ray Shami
Sam Khoury
Sanaa
Sharon Hill
Tarek E.M.

Adib Maardini
André C. Passiour
Dana Farhat
David J. M.
Dodo
Jimmy P. S.
Liliana Danel
DJ Louay
Nabil Mehchi
Patrick Valiquette
Robert Saad
Ziad Touma

Mme Manon Massé,
Députée provinciale,
Ste-Marie-St-Jacques
ainsi que son équipe

Nos partenaires et amis

Et tous les autres qu'on aurait
oublié de mentionner!

Le carrefour juridique
Le centre communautaire LGBT de
Montréal
Fierté Montréal
Gai Ecoute
LUSH cosmétiques
REZO

Ainsi que tous les membres et bénévoles de Helem

Table des matières

Mission et objectifs généraux	4
--------------------------------------	----------

Helem Montréal en 2016	5
-------------------------------	----------

Le Conseil d'Administration	6
------------------------------------	----------

L'année vue par...	8
---------------------------	----------

Le président	8
Le secrétaire	9
Le trésorier	11
La VP Événements	13
Le VP Communications	15
La VP Affaires féminines & VP Affaires sociales	17
La VP Affaires internes	18
Adhésion à divers groupes et organismes	18

Nos objectifs passés et futurs	19
---------------------------------------	-----------





Mission et objectifs

La mission de Helem Montréal

Helem Montréal est un lieu de **militantisme**, de conscientisation, de réflexion, de débat, de sensibilisation et de formation. Helem Montréal cherche ainsi à protéger ses membres face à la persécution, la discrimination et l'ignorance de la réalité homosexuelle au sein de sa communauté*, à aider ses membres à s'affirmer, à comprendre et à assumer leur orientation sexuelle.

(Règlements généraux, v4.1:1.5)

Les objectifs généraux de Helem Montréal

Helem Montréal a pour objectifs de:

- Rassembler les individus allosexuels de sa communauté*;
- Maintenir et développer un environnement favorisant l'épanouissement des membres;
- Sensibiliser sa communauté* et ses membres à la réalité des droits humains et des problèmes de santé des allosexuels;
- Représenter ses membres auprès de sa communauté* et de la communauté gaie et lesbienne du Québec;
- Promouvoir l'acceptation des allosexuels, dans sa communauté*, par la visibilité, afin de combattre l'homophobie sous toutes ses formes;
- Collaborer avec les organismes nationaux et internationaux œuvrant dans le domaine des droits humains et de la santé afin de réaliser sa mission;
- Accueillir les réfugiés homosexuels et les référer aux ressources existantes;
- Soutenir Helem Liban dans la réalisation de ses objectifs selon les capacités de Helem Montréal.

(Règlements généraux, v4.1:1.6)

* Sa communauté réfère à la communauté LGBTQIA libanaise et arabophone de Montréal.

Helem Montréal en 2016

Au 31 décembre 2016, Helem Montréal comptait:

- Cinquante (50) membres individuels (augmentation de 19% sur 2015),
 - Aucun membre OBNL dûment inscrit,
 - Aucun Ami de Helem dûment inscrit.

Les membres de Helem Montréal se définissent ainsi:

	2016	2015
Total des membres individuels (100%)	50 (+19%)	42 (-4.5%)
Femmes	24% (12)	26% (11)
Transsexuel(le)s	0% (0)	2% (1)
D'origine libanaise	60% (30)	55% (23)
D'origine arabe non-libanaise (Algérie, Égypte, Maroc, Palestine, Tunisie, Syrie)	24% (12)	24% (10)
D'origine non arabe (Canada, France, Inde, Iran, Québec, Trinidad et autres)	16% (8)	22% (9)
Sont membres depuis 2004	8%	5 %
Sont membres depuis 2005	2%	2.5%
Sont membres depuis 2006 ou 2007	4%	9.5%
Sont membres depuis 2008	2%	2.5%
Sont membres depuis 2009	6%	5%
Sont membres depuis 2010, 2011 ou 2012	6%	9.5%
Sont membres depuis 2013	8%	9.5%
Sont membres depuis 2014	6%	14%
Sont membres depuis 2015	18%	43%
Sont devenus membres en 2016	40%	--
Résident à Montréal et ses régions	98%	93%

Le Conseil d'administration

Le Conseil d'Administration de Helem Montréal compte onze postes.

SECRÉTAIRE	PRÉSIDENT	TRÉSORIER
VP COMMUNICATIONS	VP FINANCES	VP SENSIBILISATION
VP ÉVÉNEMENTS	VP AFFAIRES SOCIALES	VP RELATIONS COMMUNAUTAIRES
VP INTERNE	VP BANÉT	

Voici qui a occupé ces postes au cours de l'année 2016.

Nous avons omis le nom de famille de certains des administrateurs par souci de discrétion et en respect de leur choix de ne pas s'afficher totalement.

Président - mandat d'un an, élu chaque automne



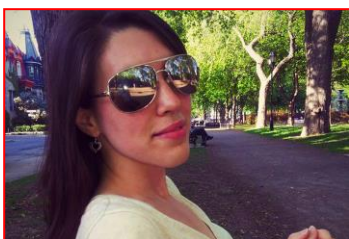
À la présidence depuis maintenant 8 ans (2006-2010 et 2013 à aujourd'hui), **Rémy Nassar** est Bachelier en design d'intérieur de l'Université de Montréal et travaille dans le monde des cosmétiques. Il compte plus de vingt ans d'implication bénévole, notamment au sein du mouvement scout mondial où il a appris le leadership et la gestion de projets.

Trésorier - mandat d'un an, élu chaque automne

Nadim Saliba possède une maîtrise de l'Université de Montréal en Montage et gestion de projets d'aménagement. Il est membre de Helem depuis quelques années déjà et c'est sa quatrième année au poste de trésorier. Son sens logique en fait un excellent atout à ce poste.

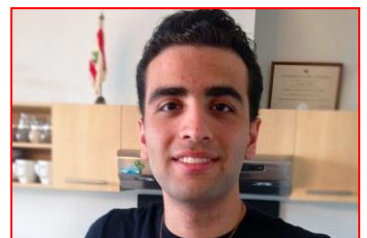


Secrétaire - mandat d'un an, élu chaque printemps



Marie-pier Delisle est membre de Helem depuis l'été 2014. Elle a occupé le poste de secrétaire pour la moitié de l'année 2016.

Suite à l'assemblée de septembre, le poste étant resté vacant, **Albert Najjar** a été coopté par le CA pour terminer le mandat jusqu'en septembre 2017. Albert a vécu 18 ans au Liban pour ensuite s'installer à Montréal, où il poursuit son diplôme en génie informatique à l'université Concordia. Il est passionné d'écriture et s'attache à quiconque lui offre de la nourriture libanaise.



Vice-Présidents - mandat d'un an, 4 élus chaque printemps et 4 chaque automne

En février 2016, furent élus **Ray Shami, Nourah, Brahim et Alain J.R.** aux postes d'administrateurs vice-présidents.

En septembre 2016, furent élus **Silvia, Tarek et Raquel** aux autres postes d'administrateurs vice-présidents.



Ray Shami a pris le titre de VP Sensibilisation & Affaires sociales. Il est étudiant au Bac en Human Relations à Concordia avec plusieurs autres diplômes à son actif (certificat en Service communautaire, mineure en Études interdisciplinaires et en Sexologie). Il a quitté le pays à la fin de l'été 2016, avant la fin de son mandat.

Après le départ de Ray, le titre de VP Sensibilisation & Affaires sociales a été scindé en deux (VP Sensibilisation et VP Affaires sociales) éliminant ainsi un des deux titres de VP Affaires communautaires (resté libre depuis sa création).

Nourah a longtemps été scoute au Liban et travaille dans le montage de projets éducatifs, avec un diplôme en Théologie. Elle avait déjà le titre de VP Banet. En cours de route, ce titre a été modifié pour VP Affaires féminines. De plus, Nourah a pris le titre de VP Affaires sociales, après le départ de Ray.

Brahim est Tunisien d'origine palestinienne. Il est à Montréal depuis quelques années déjà. Depuis son arrivée à Helem Montréal, il a eu une énergie contagieuse et des idées pour améliorer notre organisme. Il s'est occupé des événements de février à septembre 2016.

Alain J.R. est un jeune professionnel libanais installé à Montréal depuis 2015. Passionné de cinéma et travail social, il travaille dans la production de films. Il a pris les titres de VP Finances pour la première moitié de l'année puis de VP Communications dans la seconde moitié.



Silvia I. a été la VP Affaires internes toute l'année. Elle est une femme d'affaires, une mère et une membre de Helem depuis de longues années.

Tarek est chercheur et étudiant au doctorat à John Molson School of Business (Concordia) où il enseigne aussi l'économie. Il a fait un bref retour sur le CA en tant que VP Finances de septembre à décembre 2016.

La dernière arrivée au CA est **Raquel Ansky Suissa**. Dans ses mots à elle, Raquel se décrit ainsi : « je suis une femme juive d'origine marocaine. Je suis née à Montréal où je vis toujours ; la majorité de ma famille a immigré dans les années 1970. Je suis infirmière depuis 4 ans, et je passe presque tout mon temps libre avec Helem Montréal ». Raquel a brillamment pris la relève de Brahim comme VP Événements.





L'année 2016 vue par ...

Le président

Rémy Nassar

Je suis venu à Helem pour briser ma solitude et mon isolement. Rapidement, j'ai vu les bienfaits qu'un tel groupe pouvait avoir dans une vie et j'ai voulu redonner au suivant en devenant bénévole. Depuis longtemps, le bénévolat fait partie de ma vie de façon naturelle et j'ai trouvé une cause pour laquelle je voulais vraiment m'impliquer.

2016 fut une grande année pour Helem Montréal. Après plusieurs années à la présidence, j'ai enfin eu le plaisir de travailler avec un conseil d'administration aussi grand que 7 ou 8 personnes, toutes engagées et motivées.

Mon objectif depuis plusieurs années était de mieux former les membres du CA et de préparer une relève, de rendre les autres administrateurs plus autonomes et plus versatiles. Je pense sincèrement que nous avons réussi à faire un grand pas en ce sens : avec l'ajout des titres de Vice-présidents spécifiques, les responsabilités ont été mieux divisées et, par conséquent, la charge de travail mieux partagée entre tous et toutes.

Chaque vice-président avait des objectifs à atteindre pour le bien de l'organisme et selon son domaine d'activité. Que ce soit du recrutement, du financement, des outils de communications ou des événements diversifiés, les VP en avait beaucoup sur leurs planches et mon travail a été surtout de les guider, de les conseiller, de les garder sur le droit chemin et de leur laisser la place pour grandir et apprendre. Certains ont géré des comités et des budgets, d'autres ont organisé des événements ou animé des réunions mensuelles.

Il y a quelques mois, nous avons aussi pris la décision de laisser chaque VP travailler sur ses objectifs à sa manière et prendre, seul ou seule, des décisions dans son domaine. Bien sûr, chaque VP devenait responsable de ses actions ou décisions et devait être en mesure de les défendre et de les justifier.

En 2016, les vice-présidents et les vice-présidentes de Helem Montréal ont été présents beaucoup plus que jamais auparavant. Et c'est exactement pour cette raison que, cette année, le rapport annuel prend une forme différente, où chaque VP expliquera, en ses mots, comment il ou elle a travaillé et quels objectifs ont été poursuivis ou atteints.

Pour ma part, j'ai continué de représenter notre organisme à différentes occasions, de faire des entrevues médiatiques, de participer à des réunions et des consultations afin d'amener la voix de notre communauté aussi loin que possible. J'ai piloté le projet du documentaire « La cassette migrante », qui arrive enfin à une étape cruciale de son développement alors qu'on s'apprête à le dévoiler au grand public.

Ce fut une très belle année, avec des hauts et des bas, des chicanes et des réconciliations, des moments de réflexion et de remise en question et des succès, beaucoup de succès. De fortes amitiés créées et un organisme plus solide que jamais avec une relève assurée et fière!

Merci et bonne continuation à Helem Montréal!

Rémy Nassar

Quelques activités auxquelles le président a participé :

Février : entrevue Vice.com

Gala Equitas

Mai : Prix Laurent-McCutcheon

Juin : soirée de réseautage RBC

réunion avec MIDI

Novembre : réunion diversité Fierté Mtl

En plus de plusieurs entrevues médiatiques ou avec des chercheurs et étudiants...

L'année 2016 vue par ...

Le secrétaire

Albert Najjar

Je suis entré dans le CA parce que je voulais redonner quelque chose à Helem, après tout le support moral que Helem m'avait offert. Ma première année au Canada était difficile. J'étais loin de mes amis, dans un nouveau pays, à une université où je ne connaissais personne, en train d'étudier dans un domaine qui ne m'inspirait pas.

En plus de ça, avant d'être allé à ma première rencontre de Helem, je n'avais jamais rencontré une autre personne LGBT. C'était vraiment quelque chose de découvrir d'autres LGBTs au sein d'une organisation arabophone. Vraiment, je me serais senti entièrement seul si ce n'était de Helem et des autres membres du CA.

En tant que secrétaire, mes tâches les plus importantes englobent la convocation des réunions du CA, l'archive des documents qui passent par le CA, la rédaction du procès-verbal de chaque assemblée des membres et la prise en charge de la ligne téléphonique de Helem. De plus, avec la collaboration du Président, je rédige l'ordre du jour de chaque réunion de CA et, par la suite, son procès-verbal.

En 2016, le CA a tenu 11 réunions, pour un minimum de 8 exigé dans nos règlements, avec le but d'en tenir une par mois. Ces réunions sont importantes pour le bon fonctionnement de Helem Montréal.

À chaque réunion, les membres du CA se réunissent pour discuter et prendre des décisions qui affectent l'organisme. Les sujets peuvent être très divers : modification des règles internes, élaboration de plans d'actions, planification de futurs événements, étude de dossiers d'individus à besoins spécifiques, étude de budgets, etc.

Parmi les nombreuses décisions prises en 2016, celles qui affectent le plus les membres seraient l'ouverture d'un compte PayPal pour le



renouvellement électronique des inscriptions, l'ouverture d'une boutique en ligne (non finalisée à ce jour) et la dissolution du comité Helem Banet.

Je suis fier de tout ce que nous avons pu accomplir au cours de cette année et j'espère que Helem Montréal continuera d'évoluer dans le futur.

Albert Najjar

Dates des réunions du Conseil d'administration :	
31 janvier 2016	17 juillet 2016
21 février 2016	17 septembre 2016
21 mars 2016	21 octobre 2016
17 avril 2016	13 novembre 2016
24 mai 2016	11 décembre 2016
18 juin 2016	

L'année 2016 vue par ...

Le trésorier

Nadim Saliba

Helem Montréal a eu un impact positif majeur dans l'acceptation de mon orientation sexuelle. J'ai en effet assisté à ma première rencontre mensuelle autour de 2008, avant que je ne fasse mon coming out auprès de ma famille. J'y ai rencontré des gens formidables que j'espère garder dans ma vie, et je souhaite à tout individu d'avoir cette opportunité. C'est la raison principale pour laquelle j'ai décidé de me joindre au conseil d'administration en Avril 2013, alors que l'organisme passait à travers une période difficile. J'aime faire face à de nouveaux défis, tant intellectuels que physiques. Cela complète donc ma quatrième année en tant que trésorier, et je suis fier de faire partie d'une nouvelle équipe avec des rôles et responsabilités élargis.

Ayant fait une maîtrise en gestion de projets, j'essaye d'avoir une réflexion critique relativement à chacun des projets de l'organisme afin d'essayer autant que possible de respecter l'échéancier établi dans la



mesure des ressources humaines et financières disponibles, tout en atteignant les objectifs voulus. J'ai également poussé l'organisme à adopter différents documents afin de s'assurer de documenter et de régulariser nos prises de décision pour faciliter la relève. Étant parfaitement bilingue, j'ai représenté l'organisme à différentes occasions, notamment auprès de la Coalition montréalaise des groupes jeunesse LGBT (CMGJ-LGBT). J'essaye autant que possible de parler de Helem auprès de personnes qui pourraient bénéficier de nos services et de les impliquer afin que chaque personne ait une moins grosse charge à sa responsabilité, incitant ainsi tant un attachement des membres qu'une pérennité du conseil d'administration. Je cherche à voir le positif dans chaque personne sans juger, d'être optimiste tout en étant réaliste afin d'éviter les déceptions. C'est la raison pour laquelle j'accorde de l'importance considérable à mon cercle social et j'essaye d'être présent à autant d'activités que possible.

Pour revenir plus spécifiquement au poste de trésorier, j'ai essayé au fil de ces années d'élaborer des processus afin de s'assurer d'une meilleure transparence des finances avec les membres, en essayant de rendre l'information le plus compréhensible possible. Je me suis également assuré que les membres du conseil d'administration respectent le budget alloué à chaque activité, que nous fassions autant de profit que possible et le minimum de dépenses inutiles afin de garantir de saines finances pour l'organisme. Cela fait des années que nous n'avons pas augmenté la cotisation annuelle des membres, et si nous le suggérons cette année, c'est pour encourager les membres à le rester à plus long terme.

Cette année, en plus de devoir tenir les livres financiers du compte principal de l'organisme, j'ai fait de même pour le compte relatif au documentaire « La cassette migrante », financé grâce à une subvention de LUSH. Je m'occupe également des responsabilités légales de l'organisme, notamment auprès du Registraire des Entreprises, de Revenu Québec et du remboursement de toute personne ayant avancé des fonds pour l'organisme.

Nadim Saliba

L'année 2016 vue par ...

La VP Événements

Raquel Ansky Suissa

Nearly 3 years ago, I attended an amazing event that allowed me to get to Helem, and ever since, I have been actively involved. It had quickly become my mission to be on the board of directors, and in September 2016, I was elected director of events. My mission to bringing members and non-members together has been a success, and I continue to strive for an even better socially active community in 2017.

The career path I have chosen is nursing, and for those who know me well, I am extremely proud of my profession. Although my being a nurse may not have a lot to do with event planning, I grew up with my mother running 3 hotels as a banquet manager. My mother was the go-to person in Montreal to make any event, from weddings to baptisms, school fundraisers and graduations, I watched it all. Thanks to all her knowledge and teachings, I was able to work in event planning and followed in her footsteps before I went back to school.

As the director of events, it is my role to plan and coordinate fundraisers and social gatherings, as well as be able to delegate tasks pertaining to these events. I oversee the events and assure that we as Helem make new relationships and develop existing ones.



After 6 months of being a board member, the biggest challenge we have is having people attend our events. We as a whole do our best to spread the word but the willingness of many members and others are sometimes less than desired. We really want people to be interested in our events and outings, and we put a lot of effort into planning and making them. We want people to see the benefit of having such a strong community, getting to know others, and of course have a great time!



Monthly meetings are not only directed to our members, but to outsiders as well who may be interested. We always love to see new faces, and we try to pick a theme that would be pertinent or interesting to the entire LGBT population. They are a great way to slowly integrate into Helem, and see

what we are all about. In December 2016, we had a wonderful lawyer who graced us with a presentation geared towards individuals rights regarding housing, marriage, divorce, arrests overseas and much more! This was an interactive meeting and the information was useful and practical, which allowed us who attended, to know a little bit more of the law. In October 2016, we also had a presentation that showed a little more in depth what LGBTs go through in Arabic-speaking countries, which was also a fascinating meeting.

I am extremely happy with what was done in 2016, and hopefully we will be even more successful in 2017. We have fantastic monthly meeting themes coming up, more social outings and of course, Pride 2017 is sure to be a hit. Our goal is to most definitely encourage more individuals to participate in our activities, and with that we as Helem board members look forward to meeting new people.

Raquel Ansky Suissa

Thèmes des rencontres mensuelles de 2016 :	
Janvier : potluck des fêtes	Août : picnic au Mont-Royal
Février : assemblée générale annuelle	Septembre : assemblée semi-annuelle
Mars : bowling	Octobre : homosexualité & monde arabe
Avril : santé sexuelle	
Mai : préparation du défilé	Novembre : le féminisme
Juin : vidéo Mithli Methlak	Décembre : droits civils



L'année 2016 vue par ...

Le VP Communications

Alain J. R.

Le VP communications est un poste qui a été comblé pour la première fois au CA en septembre 2016.

Le VP communications s'occupe des communications internes et externes de Helem Montréal, c'est-à-dire la communication entre Helem et la population générale via le site internet et Facebook, ainsi que la communication entre Helem et les membres, ex-membres, amis et alliés de Helem.

Il cherche aussi à promouvoir Helem et à élargir le cercle d'abonnés (followers) de Helem, pour que notre message et mission atteignent le plus de monde.

J'ai toujours été passionné par le travail social. J'aime interagir dans un groupe qui a un seul et même but, partager des idées, et mettre en action des plans pour améliorer une réalité. Et on ne peut parler d'interaction sans parler de communication. C'est dans ce sens que mon poste dans le CA m'intéresse.

Faisant partie des communautés LGBT et arabe de Montréal, je me retrouve dans Helem Montréal. C'est une réalité qui m'est familière, que j'aimerais améliorer, en espérant la rendre plus vivable pour les générations futures.

Depuis septembre 2016, j'ai travaillé sur cinq aspects principaux de la communication de Helem :

- Rédiger des invitations les plus claires possible aux événements et activités de Helem et les faire parvenir au moment qui conviendrait le plus aux membres (+ rappel etc.).
- Garder notre page Facebook active en postant quotidiennement des idées positives inspirantes, que les gens aimeraient voir dans leur fil d'actualités (*news feed*) tous les jours (j'invite tout le monde à s'abonner à notre page et la mettre 'voir en premier' (*see first*) en plus de l'avoir aimée, pour rester à jour.

- Recueillir les commentaires, suggestions et avis de nos membres et amis actifs, via un formulaire facile et simple à remplir en ligne.
- Garder à jour nos infos sur Facebook et site web.
- Répondre en tant que première ressource aux messages Facebook que reçoit Helem.

On peut dire qu'à la fin de 2016, le système de communication est plus stable et centralisé au niveau du VP communications. Les autres membres du CA qui se partageaient la tâche de façon aléatoire se trouvent moins distraits à rédiger des mails et invitations par exemple, et sont alors mieux concentrés sur leur spécialité.

Ceci va nous permettre d'aller de l'avant en 2017, penser à de nouvelles stratégies de communication et de visibilité et commencer à les mettre en œuvre.

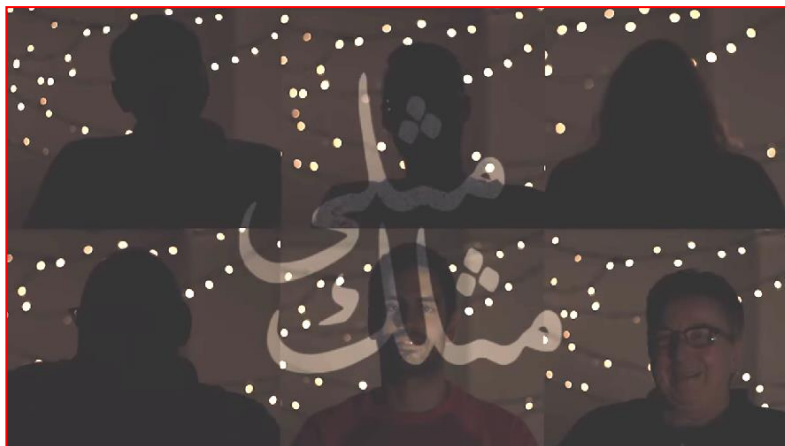


En 2016, le nombre de Likes sur notre page Facebook a augmenté 3 fois plus qu'en l'an 2015.

Nos Posts qui ont le plus de vues en 2016 sont ceux de la campagne contre Walid Ettounsi, le chanteur tunisien.

Nous pouvons alors dire que 2016 a été fructueuse au niveau de la communication.

À noter que Helem a rédigé et publié 4 communiqués de presse en 2016, ce qui dépasse notre objectif d'en rédiger trois et de les partager!



METLAK, une vidéo de 5 minutes produite par Helem Montréal en 2016 pour parler des conséquences de l'homophobie sur nos membres.

L'année 2016 vue par ...

La VP Affaires féminines & VP Affaires sociales

Nourah

Il y a 4 ans, quand je suis arrivée à Helem, j'ai senti, après ma grande crise de timidité, un sentiment d'appartenance. Helem était le lieu qui donnait sens à mes recherches, qui répondait (tant que possible) à mes questionnements, mais surtout le lieu où j'ai une voix (de femme) et un être (de lesbienne).



J'occupe au sein du CA de Helem deux petits postes. Je suis le dossier de Helem Banet en essayant de mon mieux d'être la voix et la présence des femmes dans une communauté qui est plutôt masculine. Toute femme a le droit à sa voix, à son opinion, à son égalité, à sa décision. En 2015 le comité des Banet (femmes) a été interviewé par le magazine LSTW, où presque toutes nos femmes ont eu la chance de témoigner de leurs vécus et raconter leurs histoires, belles ou moins belles. Cette entrevue a été publiée en 2016 et le texte a reçu de très beaux commentaires.

Le CA a aussi décidé de mettre fin au comité organisateur des rencontres des femmes. Mais le titre de VP Banet (devenu VP Affaires féminines) reste, pour garder une voix féminine au sein du CA.

* * *

En plus de ce dossier, je suis la première répondante dans le dossier des affaires sociales. Le dossier social est un dossier prenant. Comme ça fait quelques mois que je suis sur ce dossier-là, j'ai pas trop à dire. Nous recevons encore des courriels et des messages de personnes qui ont besoin de sortir de leur isolement ou qui cherchent de l'aide à fuir leur pays ou des conseils sur comment s'intégrer au Canada.

Nous sommes depuis quelques petits mois sur un grand dossier. La personne que nous aidons est rendue en sécurité et nous espérons qu'elle pourra s'épanouir et avoir la chance de vivre librement et sans peur.

Nous sommes tristes qu'il y ait encore autant d'homophobie dans le monde en 2017, et malheureusement, nous savons que ce n'est pas la dernière année que des LGBT nous demanderons de l'aide.

J'aimerais pouvoir encore aider Helem dans ce sens afin de voir plus de liberté, de joie et d'épanouissement.

Nourah

La VP Affaires internes

Silvia

- S'assure que des outils sont mis en place pour favoriser la rétention des membres;
- S'occupe de la formation des administrateurs;
- Assure l'auto-évaluation occasionnelle de l'organisation et des membres du CA (ex : lors des réunions mensuelles/CA, gestions des comités, etc.);
- Assure une bonne communication et équité entre les différents types de membres, et entre les membres du CA;
- S'assure du respect des règlements internes et règles de discussion par les membres de l'organisme et du fonctionnement éthique des activités.

Adhésions à divers groupes et organismes

- Membre votant du Conseil Québécois LGBT (représentant : Rémy)
- Sièges au sein du Collectif de travail LGBT dans le cadre du suivi de la Politique nationale de lutte à l'homophobie (représentant : Rémy)
- Membre votant de la Coalition montréalaise des groupes jeunesse LGBT (représentant : Nadim)





Nos objectifs passés et futurs

Nos objectifs de 2016

En 2016, le conseil d'administration s'était fixé les objectifs suivants:

Objectifs majoritairement atteints:

- Accroître le nombre de membres à 50 à la fin de 2016, avec une meilleure participation des membres aux activités de l'organisme;
- Pour chaque événement dont la nature le permet, avoir 5% des revenus bruts en profit net + conserver un minimum de 1000\$ en banque à la fin de 2016;
- Rédiger et partager 3 communiqués de presse;
- Appliquer à un minimum d'une subvention substantielle auprès du gouvernement ou d'une institution privée.

Objectifs non atteints:

- Créer une base de données de ressources légales et juridiques;
- Avoir un plan de croissance sur 3 ans;

Nos objectifs pour 2017

Pour 2017, le conseil d'administration se propose les lignes directrices suivantes:

1. Plus de visibilité dans les communautés arabophones de Montréal;
2. Plus de visibilité dans les médias et les médias sociaux;
3. Recrutement auprès des nouveaux immigrants et des réfugiés;
4. Financement auprès de banques;
5. Automatisation de certains aspects techniques de l'organisme.

**À vous toutes et tous,
Un grand Merci et une bonne année 2017!**